



Accompagnement
Conseil/Coaching
Relationnel

EDUCATION RELATIONNELLE ET CITOYENNE

Tél : 06/60/47/45/87 ou 06/71/64/65/61

Mail : oasisrelationnelchauny@gmail.com

Site : <http://oasisrelationnelchauny.jimdo.com>

DEVIS FORMATION

Gestion des conflits et médiation par les pairs

L'association ACR est spécialisée dans l'enseignement d'une **pédagogie relationnelle** permettant d'évoluer dans ses relations aux autres et dans les gestions des conflits sociaux grâce à des moyens concrets et pratiques. Elle encourage la responsabilisation, l'épanouissement, la connaissance de soi, et le bien-être.

Public	<ul style="list-style-type: none">- Enseignants et professionnels de l'éducation : CPE, personnel de vie scolaire...- Elèves à partir de la 6^{ème}.
Objectifs	<ul style="list-style-type: none">- Développer des compétences relationnelles et citoyennes.- Apprendre la gestion des conflits et les techniques de la médiation. <p><i>Les enseignants peuvent se former dans un premier temps et transmettre ensuite cet enseignement à leurs élèves.</i></p>
Contenu de formation 3 modules	<p>1. Connaissance de soi et des autres</p> <ul style="list-style-type: none">- jeux et exercices pour apprendre à se connaître,- mes besoins et ce que cela dit de moi, mes compétences, mes qualités, mes valeurs, estime de soi,- comment je réagis face à un conflit et quelles sont mes réactions ? <p>2. Communication</p> <ul style="list-style-type: none">- bâton de parole,- les difficultés de la communication : jeux et exercices,- la différence de points de vue : exercices pour changer de regard et lâcher prise,- la relation : quelques règles et repères,- les postures de non-écoute (cf Porter) et d'écoute,- écoute empathique,- la « visualisation externe » : ce qui est chez moi, chez l'autre et ce dont il parle,- la confirmation et la reformulation, la relation de confrontation. <p>3. Conflit et techniques de médiation</p> <ul style="list-style-type: none">- la violence, les rumeurs et le harcèlement : questionnaire et exercices,- les étapes d'une médiation,- qu'est ce qu'un médiateur : son rôle, ses limites,- mise en pratique : jeux de rôle et « visualisation externe ».

FORMATION
Gestion des conflits et médiations par les pairs

Outils et moyens pédagogiques	<ul style="list-style-type: none"> - Un livret pédagogique est fourni à chaque participant avec documents théoriques et pratiques. - Jeux de coopération pour construire la cohésion d'équipe, - Des mises en situation jouées et visualisées pour intégrer la théorie. - La « visualisation externe » est un outil pédagogique qui permet l'implication de l'apprenant en ancrant les apports didactiques.
Démarche pédagogique	<ul style="list-style-type: none"> - L'animation se fait sous forme d'ateliers participatifs. - L'aspect ludique est prédominant dans cette formation : jeux de créativité, jeux coopératifs, contes, jeux de rôle..... - Les techniques sont originales et adaptées à l'âge du public visé.
Bénéfices et capacités développées	<ul style="list-style-type: none"> - Reconnaître ses points forts et ses points faibles, - Exprimer ses émotions et ses sentiments en utilisant le « Je », - Observer et décrire des faits de la façon la plus objective possible, - Justifier son point de vue et argumenter sans agressivité, - Prendre la parole devant un groupe et renforcer sa confiance en soi, - Devenir plus capable d'assumer la responsabilité de ses actes, - Développer sa capacité à analyser - Savoir donner une véritable écoute et reformuler, - Faire preuve de créativité en cherchant une issue aux conflits.
Lieu	<ul style="list-style-type: none"> - Dans les établissements scolaires. (maximum 15 personnes). - Au siège de l'association à Chauny (maximum 10 personnes).
Durée	<p>Pour 1 module : 1 journée de 7h Pour la formation complète : 3 journées de 7h</p>
Horaires	A préciser.
Nombre de places	La formation est dispensée pour un groupe de 6 à 15 participants.
Intervenants	<p>LEFEVRE Pascal Professeur agrégé en sciences industrielles de l'ingénieur, formateur académique au rectorat d'Amiens. Formateur en communication relationnelle Formé à la médiation, à la Méthode ESPERE®, à l'animation de groupe d'analyse de pratiques professionnelles, membre agréé de l'institut ESPERE® International.</p> <p>HEL Séverine Professeur des écoles Formatrice en communication relationnelle Membre de l'Institut ESPERE® Formée à la C.N.V et à la Méthode ESPERE®, en cours de validation.</p>



**Accompagnement
Conseil/Coaching
Relationnel**

EDUCATION RELATIONNELLE ET CITOYENNE

Tél : 06/60/47/45/87 ou 06/71/64/65/61

Mail : oasisrelationnelchauny@gmail.com

Site : <http://oasisrelationnelchauny.jimdo.com>

DEVIS FORMATION

Gestion des conflits et médiation par les pairs

Tarifs (nous consulter)	Pour 1 module : ---€ (1 journée). Pour la formation complète : --€ (3 journées). Suivi du dispositif sous forme d'analyse de pratiques professionnelles (4 sessions de 2h soit 8h) ---€ Frais de déplacement et livret pédagogique compris.
--------------------------------	---

Pour ----- :

Date, signature, fonction :

Pour l'association ACR :

Le Président
Pascal LEFEVRE

Le 2015